



มคอ. 7 รายงานผลการดำเนินการหลักสูตร
ฉบับปรับปรุง ปีการศึกษา 2564

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ

สารบัญ

หมวด		หน้า
หมวดที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	1
หมวดที่ 2	ข้อมูลเชิงสถิติ	2
หมวดที่ 3	การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อหลักสูตร	4
หมวดที่ 4	ข้อมูลสรุปรายวิชาของหลักสูตร	4
หมวดที่ 5	การบริหารหลักสูตร	7
หมวดที่ 6	สรุปการประเมินหลักสูตร	7
หมวดที่ 7	คุณภาพของการสอน	10
หมวดที่ 8	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพหลักสูตรจากผู้ประเมินอิสระ	17
หมวดที่ 9	แผนการดำเนินการเพื่อพัฒนาหลักสูตร	18

รายงานผลการดำเนินการหลักสูตร
ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
รหัสหลักสูตร 25430221101194
ประจำปีการศึกษา 2564
วันที่รายงาน 4 สิงหาคม 2565

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา : มหาวิทยาลัยทักษิณ
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : วิทยาเขตสงขลา/คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. หลักสูตร

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
 Bachelor of Arts Program in Human Resource Management

2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เล่ม มคอ.2 หรือที่มีการเปลี่ยนแปลงตาม สมอ.08)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ทาง วิชาการ	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	ปี
1.	นางชีวันนัท คุณพิทักษ์	อาจารย์	วท.ม.	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2544
			ศ.บ.(เกียรติ นิยมอันดับ 2)	เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2542
2.	นายวินัย เอ็มเอก	อาจารย์	ปร.ต.	การจัดการ	ม.สงขลานครินทร์	2557
			Master of Science	Engineering Business Management	Coventry University, UK	2545
			บธ.ม.	การจัดการ	ม.รามคำแหง	2561
			บธ.บ.	การจัดการ	ม.รังสิต	2542
3.	นางสาวปาริฉัตร ตู่คำ	ผู้ช่วย ศาสตรา จารย์	ปร.ต.	การจัดการ	ม.สงขลานครินทร์	2557
			ร.ป.ม.	รัฐประศาสนศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2545
			ร.ป.บ. (เกียรติ นิยม อันดับ 2)	การบริหารงานบุคคล	ม.สงขลานครินทร์	2542

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	ปี
4	นางวลัยลักษณ์ รัตนวงศ์	อาจารย์	ปร.ด.	การจัดการ	ม.สงขลานครินทร์	2557
			ศศ.ม.	นโยบายและการวางแผนสังคม	ม.ทักษิณ	2546
			ร.บ.บ.	การบริหารบุคคล	ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช	2539
5	นางธีรพร ทองชะโชค	ผู้ช่วย ศาสตรา จารย์	ปร.ด.	การจัดการ	ม.สงขลานครินทร์	2556
			วท.ม.	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	2544
			บธ.บ. (เกียรตินิยม อันดับ 2)	การตลาด	ม.รังสิต	2541
6	นางสาวอภิรดี จิโรภาส	อาจารย์	Ph.D.	International Relations	Universiti Sains, Malaysia	2562
			Master of Science	International Relations	University of Bristol, UK.	2551
			ร.บ. (เกียรตินิยม อันดับ2)	การระหว่างประเทศ	มหาวิทยาลัยธรรมศาส ตร์	2549
7	นายทวนธง ครุฑจ้อน	อาจารย์	Ph.D.	(Public Management)	Universiti Utara, Malaysia	2560
			ศศ. ม.	รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาส ตร์	2545
			บธ.บ.	การจัดการทั่วไป	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2543

หมวดที่ 2 ข้อมูลเชิงสถิติ

1. จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน 72 คน
2. จำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาในปีที่รายงาน 47 คน
3. ตารางแสดงประสิทธิผลของหลักสูตร 5 ปีย้อนหลัง

ปีการศึกษา ที่รับเข้า ศึกษา	จำนวนนิสิต					จำนวนนิสิต คงเหลือ		จำนวนนิสิตที่สำเร็จ การศึกษา	
	ตาม แผน (คน)	ราย งานตัว (คน)	ย้าย เข้า	ย้าย ออก	ออก กลางคัน	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ*
2564	60	73	1	-	1				

ปีการศึกษา ที่รับเข้า ศึกษา	จำนวนนิสิต					จำนวนนิสิต คงเหลือ		จำนวนนิสิตที่สำเร็จ การศึกษา	
	ตาม แผน (คน)	ราย งานตัว (คน)	ย้าย เข้า	ย้าย ออก	ออก กลางคัน	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ*
2563	60	65	-	-	1	64	98.46	47	
2562	60	76	-	-	3	72	96	0	0
2561	60	69	-	-	4	65	94.2	0	0
2560	60	78	-	-	7	72	92.3	0	0
2559	60	53	-	-	7	2	3.7	44	83
2558	60	57	-	-	8	-	-	49	85.9

หมายเหตุ * คำนวณจากจำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาภายในกำหนดเวลาของหลักสูตร เทียบกับจำนวนนิสิตที่
รายงานตัว

4. ปัจจัย/สาเหตุที่มีผลกระทบต่อจำนวนนิสิตตามแผนการเรียน (ถ้ามี)

5. ภาวะการได้งานทำของบัณฑิตภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา

วันที่สำรวจ ประจำปีการศึกษา 2563 (ผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2562)
จำนวนแบบสอบถามที่ส่ง 47 ฉบับ จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ 37 ฉบับ
ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามกลับ 61.2

การกระจายภาวะการณได้งานทำเทียบกับจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

การได้งานทำ	ได้งานทำแล้ว	ไม่ประสงค์จะทำงาน		ยังไม่ได้งานทำ
		ศึกษาต่อ	สาเหตุอื่น	
จำนวน	21	0	0	16
ร้อยละ	54.29	0	0	43.24

6. การวิเคราะห์ผลที่ได้

ภาวะการณได้งานทำของบัณฑิตที่ทำงานตรงสาขาที่เรียนมีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 54.29 และ
บัณฑิตที่ยังไม่ได้งานทำ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 43.24

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	ภาค/ ปี การศึกษา	การกระจายระดับคะแนน														จำนวน นิสิตที่ลง เรียน	จำนวน นิสิตที่ สอบผ่าน
		A	B+	B	C+	C	D+	D	F	W	G	S	U	I	IP		
0101325 กฎหมายแรงงานและ แรงงานสัมพันธ์	2/64	6 (9.09)	10 (15.15)	12 (18.18)	16 (24.24)	11 (16.67)	8 (12.12)	3 (4.55)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	66	66
0101426 การสอนงานและการให้ คำปรึกษา	2/64	3 (4.62)	10 (15.38)	29 (44.62)	13 (20.00)	10 (15.38)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	65	65
0101461 สหกิจศึกษา	2/64	64 (92.75)	4 (5.8)	0 (0.00)	1 (1.45)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	69	69

2. การวิเคราะห์รายวิชาที่มีผลการเรียนไม่ปกติ

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	ความไม่ปกติที่พบ
-	-

การดำเนินการตรวจสอบ

-

เหตุผลที่ทำให้เกิดความไม่ปกติจากข้อกำหนด หรือเกณฑ์ที่ตั้งไว้

-

มาตรการแก้ไขที่ได้ดำเนินการแล้ว (หากจำเป็น)

-

หมายเหตุ หากมีรายวิชาที่มีผลการเรียนไม่ปกติหลายรายวิชาให้ระบุเป็นหัวข้อ 2.1 2.2...

ตามลำดับจนครบทุกรายวิชา

3. การเปิดรายวิชาในภาคเรียนหรือปีการศึกษา

3.1 รายวิชาที่ไม่ได้เปิดสอนตามแผนการเรียน และเหตุผลที่ไม่ได้เปิดสอน

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	เหตุผลที่ไม่ได้เปิดสอน	มาตรการทดแทนที่ได้ดำเนินการ (ถ้ามี)
-	-	-

3.2 วิธีแก้ไขกรณีที่มีการสอนเนื้อหาวิชาไม่ครบถ้วน

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	สาระหรือหัวข้อที่ขาด	สาเหตุที่ไม่ได้สอนสาระหรือ หัวข้อดังกล่าว
-	-	-

การแก้ไขที่ได้ดำเนินการแล้ว

-

หมวดที่ 5 การบริหารหลักสูตร

5.1 การบริหารหลักสูตร

ปัญหาในการบริหารหลักสูตร	ผลกระทบของปัญหา ต่อสัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาในอนาคต
-	-	-
-	-	-

หมวดที่ 6 สรุปการประเมินหลักสูตร

1. การประเมินจากผู้ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา (รายงานตามปีที่สำรวจดำเนินการโดยหลักสูตร)

วันที่สำรวจ

1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน และข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน

ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน
จุดอ่อน ควรปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรและรายวิชา บางรายวิชาในหลักสูตรให้ดีกว่าเดิม เช่น บางรายวิชานั้นสามารถนำไปใช้ในการทำงาน แต่บางวิชาไม่ได้นำมาใช้เลย ควรจัดรายวิชาเป็นชุดวิชา Module	หลักสูตรกำลังดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ซึ่งได้มีการปรับลดจำนวนหน่วยกิตของโครงสร้างหลักสูตรให้ลดน้อยลง โดยได้มีการตัดบางรายวิชาออกไป และมีการยุบรวมบางรายวิชาเข้าด้วยกัน ตลอดจนการเพิ่มรายวิชาใหม่ๆ ในโครงสร้างหลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน
จุดแข็ง รายวิชาเอกบังคับเป็นวิชาเฉพาะด้านที่ทำให้ นักศึกษาเป็นนักทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพในอนาคต	ในการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ หลักสูตรยังคงรายวิชา กลุ่มเอกบังคับที่สำคัญๆ และมีประโยชน์ไว้เช่นเดิม และปรับเพิ่มเติมให้มีความทันสมัยมากขึ้น

1.2 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในหลักสูตรจากผลการประเมินข้อ 1.1 ดังนี้

หลักสูตรนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร โดยลดจำนวนหน่วยกิตลงและยุบรวมรายวิชาที่มีความซ้ำซ้อนออก และเพิ่มรายวิชาที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

2. การประเมินจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อธิบายกระบวนการประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจากภายนอก (ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยและ/หรือหลักสูตร)

2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินและข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน

ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน
จุดอ่อน ความสามารถทางด้านเทคโนโลยี	หลักสูตรกำลังดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ซึ่งได้มีเพิ่มรายวิชาที่เน้นพัฒนาทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น
จุดแข็ง นิสิตมีความขยัน ซื่อสัตย์ อดทน ตั้งใจทำงาน มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถแก้ไข ปรับปรุงงานได้ดี	-

2.2 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในหลักสูตรจากผลการประเมินข้อ 2.1 ดังนี้

หลักสูตรนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร โดยเพิ่มรายวิชาที่เน้นพัฒนาทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต

3. การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ (รายงานตาม มคอ.2) (AUN 6)

ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานปีการศึกษา.....	ผลการดำเนินงาน		คำอธิบายและระบุหลักฐานอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร	✓		รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร บันทึกการประชุม คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.2 ที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา	✓		มคอ.2 หลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555 และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560
3. มีรายละเอียดของรายวิชาและประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบ	✓		รายงานสรุปการอัปเดตไฟล์ มคอ.3/4 เข้าสู่ระบบก่อนเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา

ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานปีการศึกษา.....	ผลการดำเนินงาน		คำอธิบายและ ระบุหลักฐานอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
ทุกรายวิชา			
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชาและ ประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5 และมคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษา ที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา	✓		รายงานสรุปการอัปโหลดไฟล์ มคอ.5/6 เข้าสู่ระบบภายใน 30 วัน หลัง สิ้น สุต ภาค การศึกษาที่เปิดสอน
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปี การศึกษา	✓		มคอ.7 หลักสูตร ศศ.บ.(การ จัดการทรัพยากรมนุษย์)
6. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิตตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละ ปีการศึกษา	✓		รายงานผลการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์
7. มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว	✓		มีรายงานประชุมการบริหาร และ พัฒนาหลักสูตรการ จัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อ การดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว
8. อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศ หรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน		✓	ไม่มีอาจารย์ใหม่
9. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	✓		อาจารย์ประจำทุกคนได้รับ การพัฒนาทางวิชาการทุกคน
10. จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน (ถ้ามี) ได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี	✓		บุคลากรสายสนับสนุนได้รับ การพัฒนาทางวิชาการและ วิชาชีพ
11. ระดับความพึงพอใจของนิสิตปีสุดท้าย/บัณฑิต ใหม่ที่มีต่อ คุณภาพหลักสูตร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนน 5.0	✓		นิสิตปีสุดท้ายมีความพึงพอใจ ต่อคุณภาพหลักสูตรในด้าน ต่างๆ โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ใน ระดับ 4.17
12. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิต ใหม่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5.0	✓		ผลการ ประเมิน ความ พึง พอใจ / ไม่ พึง พ อก ใจ ต่ ่อ

ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานปีการศึกษา.....	ผลการดำเนินงาน		คำอธิบายและ ระบุหลักฐานอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
			คุณลักษณะหรือความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา รุ่นปีการศึกษา 2560 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในภาพรวมทั้ง 5 ด้าน อยู่ที่ 4.30
รวมตัวบ่งชี้	12		

หมวดที่ 7 คุณภาพของการสอน

1. การประเมินรายวิชาที่เปิดสอนในปีที่รายงาน

1.1 รายวิชาที่มีการประเมินคุณภาพการสอน และแผนการปรับปรุงจากผลการประเมิน

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	การประเมินจากนิสิต		การประเมินคุณภาพการสอนวิธีอื่น (ถ้ามี)	แผนปฏิบัติที่ได้ดำเนินการแล้ว	
	มี	ไม่มี		มี	ไม่มี
0101211 ทฤษฎีองค์การ	✓				✓
0101231 การจัดการภาครัฐ	✓				✓
0101241 ธุรกิจและการเป็นผู้ประกอบการ	✓				✓
0101242 พื้นฐานเศรษฐศาสตร์เพื่อการจัดการ	✓				✓
0101216 การสื่อสารในองค์การ	✓				✓
0101216 การสื่อสารในองค์การ	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลิกภาพนักทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101311 พฤติกรรมองค์การเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101311 พฤติกรรมองค์การเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (วิชาโท)	✓				✓
0101321 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาและคัดเลือก	✓				✓
0101322 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	✓				✓

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	การประเมิน จากนิสิต		การประเมิน คุณภาพ การสอนวิธีอื่น (ถ้ามี)	แผนปฏิบัติที่ได้ ดำเนินการแล้ว	
	มี	ไม่มี		มี	ไม่มี
0101328 การจัดการทุนมนุษย์	✓				✓
0101212 ระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101425 เทคนิคการฝึกอบรม	✓				✓
0101421 การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลากรพนักงานทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101231 การจัดการภาครัฐ	✓				✓
0101111 หลักการจัดการ	✓				✓
0101111 หลักการจัดการ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101326 การจัดการคนเก่ง	✓				✓
0101421 การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101131 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรัฐศาสตร์	✓				✓
0101213 จิตวิทยาเพื่อการจัดการ	✓				✓
0101214 จริยธรรมในองค์การ	✓				✓
0101221 การจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101221 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลากรพนักงานทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลากรพนักงานทรัพยากรมนุษย์ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101314 ภาวะผู้นำและการจูงใจ	✓				✓
0101315 การบริหารโครงการ	✓				✓
0101322 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101323 การจัดการค่าตอบแทน	✓				✓
0101324 การจัดการผลการปฏิบัติงาน	✓				✓
0101325 กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์	✓				✓
0101426 การสอนงานและการให้คำปรึกษา	✓				✓
0101461 สหกิจศึกษา	✓				✓

1.2 ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวม

ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวมอยู่ในระดับดี

2. ประสิทธิภาพของกลยุทธ์การสอน

นำผลการประเมินในแต่ละรายวิชามาดำเนินการปรับปรุงรายวิชานั้น ๆ และนำผลการประเมินในภาพรวมของสาขามาศึกษา หาแนวทางมาตรการในการปรับปรุงกลยุทธ์การสอนต่อไป

2.1 สรุปข้อคิดเห็นของผู้สอน และข้อมูลป้อนกลับจากแหล่งต่างๆ ต่อสัมฤทธิ์ผลของการสอน และผลการเรียนรู้ตามกลุ่มสาระหลักทั้ง 5 ประการ

2.1.1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม

- สอดแทรกการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมเข้าไปในเนื้อหาวิชาผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ

2.1.2 ด้านความรู้

- ให้ความสำคัญกับการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- นิสิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มน้อย

2.1.3 ด้านทักษะทางปัญญา

- ใช้การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ผ่านวิธีการสอนที่หลากหลายทั้งการบรรยาย การอภิปราย การศึกษาค้นคว้า การศึกษากรณีตัวอย่าง

- นิสิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มน้อย

2.1.4 ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

- เน้นการจัดการเรียนการสอนให้นิสิตปฏิบัติงานร่วมกันเป็นกลุ่ม ที่มีความหลากหลาย

2.1.5 ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

- การจัดกิจกรรมให้นิสิตได้ค้นคว้า วิเคราะห์ และนำเสนอ ข้อมูลตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

2.2 แนวทางแก้ไขปรับปรุง

- เพิ่มกลยุทธ์การเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

การปฐมนิเทศเพื่อชี้แจงหลักสูตร

(✓) ไม่มี เพราะหลักสูตรไม่มีอาจารย์ใหม่

() มี

3.1 สรุปสาระสำคัญในการดำเนินการ[คลิกพิมพ์]

3.2 สรุปการประเมินจากอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม

4. กิจกรรมการพัฒนาวิชาชีพของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	วัตถุประสงค์	รายละเอียด	สถานที่	ผู้จัด	ระยะเวลา
1	อาจารย์ ชีวันนท์ คุณพิทักษ์	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนิสิต จุฬารัตน์ ทองหนู, ธมลวรรณ กิจผลิต นำเสนอผลงานเรื่อง "ปัจจัยที่ ส่งผลต่อความสุขในการเรียน ของนิสิต คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ" ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติภาคีเครือข่ายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์กลุ่มภาคใต้ ครั้งที่ 1 (HRM NPST National Conference 2022)"	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัย ทักษิณ	02/04/65
2	อาจารย์ ชีวันนท์ คุณพิทักษ์	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนิสิต ปารีชาติ ศุภรวดี, อัญชลี มณีขวัญ นำเสนอผลงานเรื่อง "ภาวะ ผู้นำของผู้บริหารที่ส่งผลต่อ ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท สยาม อินเตอร์เนชั่นแนลฟู้ด จำกัด" ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติภาคีเครือข่ายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์กลุ่มภาคใต้ ครั้งที่ 1 (HRM NPST National Conference 2022)"	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัย ทักษิณ	02/04/65
3	อาจารย์ ชีวันนท์ คุณ พิทักษ์	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นางสาวบุษอร เหมโคกน้อย, ลินดา มะหุง นำเสนอผลงานเรื่อง "ปัจจัยที่ มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพัน ของบุคลากร โรงเรียนธรรมวิทยามูลนิธิ จังหวัดยะลา" ในการประชุมวิชาการระดับ	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัย ทักษิณ	02/04/65

			ชาติภาคีเครือข่ายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์กลุ่มภาคใต้ ครั้งที่ 1 (HRM NPST National Conference 2022)"			
4	อาจารย์ ชีวันนัท คุณ พิทักษ์	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	สิทธิชัย ทองรักทอง, จิตร กัญญา สำเร นำเสนอผลงานเรื่อง “การ ทำงานในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพของงาน กรณีศึกษา ศาลเยาวชนแล ครอบครัว จังหวัดสงขลา” ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติภาคีเครือข่ายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์กลุ่มภาคใต้ ครั้งที่ 1 (HRM NPST National Conference 2022)"	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัย ทักษิณ	02/04/65
5	อาจารย์ ชีวันนัท คุณ พิทักษ์	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	ปพิชญา ขวัญดำ, ปภาณิน เหล็กไหล นำเสนอผลงานเรื่อง “อิทธิพล ของค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน ต่อความผูกพันของพนักงาน บริษัท โตโยต้า พิธานพาณิชย์ หาดใหญ่ (สงขลา-สตูล)” ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติภาคีเครือข่ายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์กลุ่มภาคใต้ ครั้งที่ 1 (HRM NPST National Conference 2022)"	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัย ทักษิณ	02/04/65
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	เข้าร่วมการประชุมวิชาการระ ดับชาติเครือข่ายวิจัยด้านรัฐศา สตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 5 “รัฐกับความท้าทายหลังความ ปกติใหม่”	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียง ใหม่	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	08/04/25 64 ถึง 10/04/25 64

7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนิตินายศักดิ์กรินทร์ วิประจง นำเสนอผลงานเรื่อง "อิทธิพลความสุขในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กรที่ส่ง ผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน ของแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ในจังหวัดสงขลา" ในการประชุมวิชาการระดับชา ติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"	สถาบันวิจัยพุทธศาส ตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬ าลงกรณราช	มหาวิทยาลัยมหาจุ ฬาลงกรณราช	03/04/25 64 ถึง 03/04/25 64
8	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาตนเอง	อบรม Digital Literacy	สำนักงานพัฒนารัฐบ าลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	สถาบันพัฒนาบุคล กรภาครัฐด้านดิจิ ทัล	20/05/25 64 ถึง 20/05/25 64
9	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนางานวิ จัย	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Academic Profile	ห้องปฏิบัติการคอมพิ วเตอร์ 13423	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	18/01/25 54 ถึง 18/01/25 64
10	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการ	อบรม การบริหารโครงการ (Project management)	สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล	สำนักงานพัฒนารัฐ บาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	19/05/25 64 ถึง 19/05/25 64
11	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการ	อบรม การบริหารโครงการ (Project management)	สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล	สำนักงานพัฒนารัฐ บาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	19/05/2 564 ถึง 19/05/2 564
12	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการ	อบรม การบริหารโครงการ (Project management)	สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล	สำนักงานพัฒนารัฐ บาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	19/05/2 564 ถึง 19/05/2 564
13	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาการเรี ยการสอน	การสร้างและพัฒนาระบบส่งเสริม กิจกรรมระดับปฏิบัติการ 5S-Kaizen-QCC	ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	สมาคมส่งเสริมเทค โนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	27/11/2 563 ถึง 27/11/2

				ช.พัฒนาการ 18		563
14	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาการเรี ยนาการสอน	การสร้างและพัฒนาระบบส่งเสริมกิจกรรมระดับปฏิบัติการ 5S-Kaizen-QCC	ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ช.พัฒนาการ 18	สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	27/11/2 563 ถึง 27/11/2 563
15	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาการเรี ยนาการสอน	การสร้างและพัฒนาระบบส่งเสริมกิจกรรมระดับปฏิบัติการ 5S-Kaizen-QCC	ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ช.พัฒนาการ 18	สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	27/11/2 563 ถึง 27/11/2 563
16	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนินิต นายอวิส หะยีมัด นำเสนอผลงานเรื่อง "คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กร: กรณีศึกษาโรงแรมเซ็นทาราหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา" และกิตติศักดิ์ แป้นน้อย นำเสนอผลงานเรื่อง "อิทธิพลของการจัดการทรัพยากรมนุษย์และการสนับสนุนทางสังคมต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานบริษัทโซติวิฒน์อุตสาหกรรมการผลิตจำกััด" ในการประชุมวิชาการระดับชาติเครือข่ายวิจัยด้านรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 5 "รัฐกับความท้าทายหลังความปกติใหม่"	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	08/04/2 564 ถึง 11/04/2 564
17	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนินิต นางสาวนันต์ดา กั้วพานิช นำเสนอผลงานเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในฝ่ายสำนักงานบริษัท คิงพิซเซอร์ โฮลดิ้งส์"	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช	03/04/2 564 ถึง 03/04/2 564

			จำกัด (สาขาสงขลา)” ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"			
18	อาจารย์ ดร.วลัยลักษณ์ รัตนวงศ์		นำนิต นางสาว ณีฐา สงเคราะห์ นำเสนอผลงานเรื่อง “อิทธิพลวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของ พนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท บี เทคโนโลยี จำกัด” ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช	03/04/2564 ถึง 03/04/2564
19	อาจารย์ ดร.วลัยลักษณ์ รัตนวงศ์	เพื่อพัฒนาตนเอง	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์" ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยทักษิณ	สโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และ คณะกรรมการบริหาร นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	28/11/2563 ถึง 29/11/2563

หมวดที่ 8 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพหลักสูตร

1. ข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะจากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา (ในภาพรวม) และความคิดเห็นของหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะ

ข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะ
1. ปัจจุบันมีการปรับตัวในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แต่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้พัฒนาความพร้อมอย่างเพียงพอจึงควรพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยเพิ่มทักษะด้านภาษา และด้านคอมพิวเตอร์ที่ใช้	1. หลักสูตรส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้กับนิสิต รวมทั้งการจัดการเรียนการสอนเพื่อปรับตัวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งทักษะด้านภาษาและทางด้านคอมพิวเตอร์เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคม

<p>ในสาขาให้เท่าทันมหาวิทยาลัยอื่นๆ</p> <p>2. ควรปรับปรุงเนื้อหาในบางรายวิชาให้มีการปฏิบัติจริง และเนื้อหาในบางรายวิชาที่ซ้ำซ้อน</p> <p>3. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ควรจัดสรรให้เหมาะสมกับจำนวนนิสิต เช่นขนาดห้องเรียน โปรแกรมสำเร็จรูปให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น จำนวนหนังสือที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสม</p>	<p>อาเซียน</p> <p>2. หลักสูตรได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรฯ ซึ่งกำลังดำเนินการอยู่ในขณะนี้</p> <p>3. หลักสูตรพยายามจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนนิสิต</p>
--	--

2. การนำไปดำเนินการเพื่อวางแผนหรือปรับปรุงหลักสูตร

หลักสูตรได้นำไปดำเนินการและปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ตลอดจนการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆ ของหลักสูตร

หมวดที่ 9 แผนการดำเนินการเพื่อพัฒนาหลักสูตร

1. ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนที่เสนอในรายงานของปีที่ผ่านมา

แผนการดำเนินการ	วันสิ้นสุดการดำเนินการตามแผน	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน
<p>ทำทนาย 1 บัณฑิต</p> <p>1. โครงการสนับสนุนสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ</p>	<p>ต.ค.64-พ.ค.65</p>	<p>ผศ.ดร.ธีรพร</p>	<p>สำเร็จตามแผน</p>
<p>2. โครงการบูรณาการความรู้สู่ชุมชน</p>	<p>พ.ย.64- ก.ย.65</p>	<p>อ.ชีวันนัท</p>	<p>สำเร็จตามแผน</p>
<p>3. โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ด้านการจัดการเรียนการสอนกับสถานประกอบการ องค์กรภาครัฐ หรือชุมชน</p>	<p>พ.ย.64-ก.ย.65</p>	<p>ผศ.ดร.ธีรพร</p>	<p>สำเร็จตามแผน</p>
<p>4. โครงการพัฒนาและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>ต.ค.64-พ.ค.65</p>	<p>อ.ดร.นวิทย์</p>	<p>กำลังดำเนินการ</p>
<p>5. โครงการ HRM Family</p>	<p>พ.ย.64-ก.ย.65</p>	<p>อ.ดร.วัลย์ลักษณ์</p>	<p>กำลังดำเนินการ</p>

แผนการดำเนินการ	วันสิ้นสุดการดำเนินการตามแผน	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน
6. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี	ต.ค.64-ก.ย.65	อ.ดร.วลัยลักษณ์	กำลังดำเนินการ
<u>ทำทนาย 5 ความมั่นคงทางการเงิน</u>			
7. โครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้	ก.ย.64-65	คณาจารย์	กำลังดำเนินการ
เหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ (ถ้ามี)			
-			

2. ข้อเสนอในการพัฒนาหลักสูตร

2.1 ข้อเสนอในการปรับโครงสร้างหลักสูตร

- มีการปรับโครงสร้างหลักสูตร โดยให้มีหน่วยกิตตลอดโครงสร้างหลักสูตร จำนวน 120 หน่วยกิต

2.2 ข้อเสนอในการเปลี่ยนแปลงรายวิชา

- มีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มและลดเนื้อหาในบางรายวิชา และตัดบางรายวิชาออก รวมถึงการยุบรวมบางรายวิชาเข้าด้วยกัน ทั้งนี้เพื่อให้หลักสูตรมีความสมสมัยและสอดคล้องกับการพัฒนาในปัจจุบัน

2.3 กิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

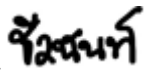




- มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์ คนละ 12,000 บาท

3. แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีงบประมาณ 2565

แผนการดำเนินการ	วันสิ้นสุดการดำเนินการตามแผน	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน
<u>ทำทนาย 1 บัณฑิต</u>			
1. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี	ต.ค.64-ก.ย.65	อ.ดร.วลัยลักษณ์	กำลังดำเนินการ

แผนการดำเนินการ	วันสิ้นสุดการดำเนินการตามแผน	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน
2. โครงการสนับสนุนสหกิจศึกษาหรือ การฝึกปฏิบัติวิชาชีพ	ต.ค.64-พ.ค.65	ผศ.ดร.ธีรพร	สำเร็จตามแผน
3. โครงการ HRM Family	ต.ค.64-ก.ย.65	อ.ดร.วัลย์ลักษณ์	กำลังดำเนินการ
4. โครงการบูรณาการความรู้สู่ชุมชน	พ.ย.64- ก.ย.65	อ.ชีวันนท์	สำเร็จตามแผน
5. โครงการเผยแพร่ความรู้จากงานวิจัยระดับนานาชาติ	ต.ค.64-พ.ค.65	อ.ดร.นวิทย์	กำลังดำเนินการ
เหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ (ถ้ามี)			
-			

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

1. นางชีวนันท์ คุณพิทักษ์ ลายเซ็น: วันที่รายงาน : 4 ส.ค. 65
2. นายนิวิทย์ เอ็มเอก ลายเซ็น: วันที่รายงาน : 4 ส.ค. 65
3. นางสาวปาริฉัตร ตู่คำ ลายเซ็น: วันที่รายงาน : 4 ส.ค. 65
4. นางธีรพร ทองชะโชค ลายเซ็น: วันที่รายงาน : 4 ส.ค. 65
5. นางวลัยลักษณ์ รัตนวงศ์ ลายเซ็น: วันที่รายงาน : 4 ส.ค. 65

ประธานหลักสูตร

จิวัฒน์

ลงชื่อ.....

(อ. ชีวพันธ์ คุณพิทักษ์)

วันที่รายงาน4 สิงหาคม 2565.....

เห็นชอบโดย



ลงชื่อ.....

(อ. ดร.นวิทย์ เอ็มเอก)

ประธานสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ฯ

วันที่ 4 สิงหาคม 2565.....

เห็นชอบโดย



ลงชื่อ.....

(ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ดำ)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

วันที่ 4 สิงหาคม 2565.....